

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МБДОУ Балахтинский детский сад №2 «Колокольчик» за 2023г.

Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Наша первичная профсоюзная организация существует с 2004 года и является звеном Балахтинской территориальной (районной) профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении *«Коллективного договора»*.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Так конце 2023 года с работниками МБДОУ заключен Коллективный договор сроком на три года (01.01.2023 года по 31.12.2025г.) Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. В 2022 году Администрацией Балахтинского района была проведена проверка выполнения обязательств акта социального партнерства, в результате нарушений обнаружено не было.

Сегодня все работники учреждения пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей все решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, график отпусков и др.).

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в

разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

Организационно-массовая и информационная работа.

На 31 декабря 2023 г. в нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 19 человек. Охват профсоюзным членством составляет 73%.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 100%.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС. Сейчас идет работа по дальнейшему ее заполнению.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной профсоюзной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

За истекший период профкомом проводились заседания. Тематика заседаний профкома зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций:

- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;
- знакомство с содержанием Коллективного договора и должностными обязанностями новых сотрудников;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;
- обсуждение праздника «День дошкольного работника»;
- о распределении стимулирующих выплат;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника;
- о выделении беспроцентного кредита членам профсоюза.

В последние годы существует электронная связь с территориальной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на информационном стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ». На профсоюзном стенде размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путевках.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профком МБДОУ Балахтинский детский сад №2 «Колокольчик» проводит работу по сохранению профсоюзного членства. Члены профсоюза выбывают из ППО только в связи с увольнением с места работы.

Охрана труда и здоровья

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды по охране труда. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, регулярно проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждаются заведующей.

Профсоюзный комитет и заведующая ДОУ составляют соглашение по охране труда, которое имеется в Коллективном договоре. Можно сказать, что все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные бесплатные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива, выявить хронические и профессиональные заболевания, получить лечение.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется заведующей с обязательным учетом мнения работника и председателя ППО.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и проводится аттестация педагогических работников, по ее результатам размер оплаты труда устанавливался со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Финансовая работа

Для оказания материальной помощи предусматривается районная программа «Материальная помощь», членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников), на которую заложены средства в сметах доходов и расходов в профсоюзной районной организации.

Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, календарным праздникам – новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем.

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе праздничные мероприятия ко Дню Дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, чествование юбиляров. Члены профсоюза ежегодно принимают участие в Спартакиаде работников образования Балахтинского района.

Программой «Оздоровление. Тесь» в 2023 году воспользовались 2 человека, в программе «Летний отдых» - 3 человека.

В Краевом конкурсе «Русь мастеровая», также ежегодно принимаем участие. В этом году Марьясова В.В. стала победителем на муниципальном уровне и на межмуниципальном, награждена сертификатом за участие и дипломом победителя.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации Коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности нашей первичной профсоюзной организации.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- сохранить и преувеличить профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;

Считаю работу ППО за 2023 год удовлетворительной. Сделано немало, но еще остаются проблемы и вопросы, которые необходимо решать. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно добиться положительных результатов.

Председатель ППО Марьясова В.В.

